



## »Sie sind uns wichtig!«

Entsprechend unserer Unternehmensphilosophie sichern Maßstäbe Partnerschaften.

Dies gilt nicht nur für das Verhältnis zu unseren Auftraggebern, sondern auch und besonders für unseren Umgang mit Ihnen.

Weil wir viel von Ihnen erwarten, dürfen Sie das auch. Aus diesem Grund begleitet all unsere Beschäftigten das

### grbv Mitarbeiter Mehrwert Programm.

Wie der Name schon sagt, verfolgt diese Maßnahme ausschließlich einen Zweck: Es verschafft Ihnen Mehrwerte!

#### Modulares Bausteinkonzept

Unser Programm besteht aus 4 Spezial-Bausteinen. Jede einzelne Position verschafft Ihnen relevante Vorteile. Konkret handelt es sich um folgende Inhalte:

Monatliche Mehrwerte für Beschäftigte = Bruttolohnerhöhung + Bruttogehaltserhöhung MA

<b>Berufsunfähigkeitsschutz</b>	<b>80 EUR</b>
<b>Vorsorge / Gesundheitscheck</b>	<b>20 EUR</b>
<b>Betriebliche Altersvorsorge durch Entgeltumwandlung</b>	<b>39 EUR</b>
<b>grbv-Card</b>	<b>88 EUR</b>

Unsere grbv-Bausteine entsprechen einem zusätzlichen Bruttolohn von **227 EUR/Monat**.

»Wir übernehmen Verantwortung!«



INGENIEURE IM BAUWESEN



## Mitarbeiter Mehrwert Programm

### »Ihre Vorteile in Kürze«

**Berufsunfähigkeitsschutz** bis zu 1.000 EUR abgesichert durch grbv; zusätzliche private Aufstockung über Ihr Brutto mit bis zu 39 EUR Zuschuss durch uns!

**Vorsorgeuntersuchungen** bereits abgesichert über Ihre betriebliche Krankenzusatzversicherung über die grbv. Wir schenken Ihnen monatlich 10 EUR für Ihre Gesundheit! Zusätzliche Optionen privat möglich.

**Betriebliche Altersvorsorge** über Entgeltumwandlung aus dem Brutto. Wir unterstützen Sie auch hier mit bis zu 39 EUR Bezuschussung.

**grbv-Card** als zusätzlicher Einkaufsbonus. Sie bekommen monatlich 44 EUR aufgeladen – weil Sie es uns wert sind!

**4-Augen-Beratungen** während Ihrer Arbeitszeit durch unseren Partner CPP GmbH, den wir zur Ermöglichung und Betreuung Ihrer Mehrwerte beauftragt haben.

»Unsere Beschäftigten sind uns wichtig!«



INGENIEURE IM BAUWESEN



## Mitarbeiter Mehrwert Programm



»Eine Initiative für unsere Beschäftigten«



## Baustein 1: Berufsunfähigkeitsschutz

Das Problem Burnout bzw. die Berufsunfähigkeit ist präsenter denn je.

Die finanziellen Folgen einer Berufsunfähigkeit sind dramatisch, werden jedoch häufig unterschätzt. Im Falle eines Falles sollten Sie sich ganz auf Ihre Genesung konzentrieren können.

**Daher übernehmen wir für Sie die Kosten für eine monatliche Berufsunfähigkeitsrente in Höhe von 1.000 EUR.**

Zusätzlich haben Sie die Möglichkeit, Ihren individuellen Schutz zu erhöhen und zwar ohne Gesundheitsprüfung!

Entscheiden Sie sich dafür, erhalten Sie von uns ergänzend einen Zuschuss in Höhe von 15% Ihres Beitrags. Das bedeutet **bis zu 39 EUR** zusätzlicher Beitrag!



## Baustein 2: Vorsorge / Gesundheitscheck

Die Leistungen unseres Gesundheitssystems sind zwar vorbildlich, allerdings in der heutigen Ausprägung kaum noch finanzierbar. Jeder von uns merkt dies nicht nur am eigenen Leib, sondern auch im Portemonnaie. Leistungen werden gekürzt und Zahlungen auf die Versicherten abgewälzt.

**Ihre Gesundheit liegt uns am Herzen. Aus diesem Grund übernehmen wir für Sie die Kosten einer Versicherung, die ihrerseits Ihre Kosten für Vorsorgeuntersuchungen trägt, die die Kassen nicht mehr zahlen.**

Zusätzliche Bausteine für z.B. Brille, Zahnersatz oder Chefarztbehandlung können Sie in unserem **grbv Mitarbeiter Mehrwert Programm** ergänzend zu sehr lukrativen Konditionen auswählen.



## Baustein 3: Betriebliche Altersversorgung

Zum 1.1.2018 wurde der bisherige steuerfreie Beitragsbemessungssatz durch die Einführung des Betriebsrentenstärkungsgesetzes von 4 % auf 8 % erhöht. Der zusätzliche steuerfreie Höchstsatz von 1.800 EUR entfällt. Sozialversicherungsfrei bleiben wie bisher 4 %. Altzusagen gemäß § 40b EStG werden künftig zum Vorteil aller Teilnehmer exakt angerechnet.

**Wir unterstützen Sie bei diesem Baustein bereits jetzt mit dem erst ab 2019 gesetzlich vorgeschriebenen Zuschuss in Höhe von 15 % auf Ihren Beitrag zur Altersvorsorge im Rahmen der Entgeltumwandlung.**

	private Vorsorge	betriebliche Vorsorge
Nettobetrag	100 EUR	100 EUR
Steuer-/SV-Ersparnis	--	100 EUR
<b>grbv</b>	--	15 EUR
Gesamtbeitrag	100 EUR	215 EUR
Gesamtrente mit 67*	223 EUR	677 EUR
oder Gesamt-Kapital*	68.627 EUR	225.250 EUR
<b>Summe der Einzahlungen: 38.400 € (Endalter 67; 100 € x 12 Monate x 32 Jahre)</b>		

\*Hochrechnung mit 6% Wertzuwachs, Stand: 2018  
Berechnung für Beschäftigte, 35 J



## Baustein 4: grbv-Card

Unser Dankeschön an Sie mit 44 EUR mehr zur Einkaufsverfügung! Mit dieser MasterCard®-Guthabekarte können Sie online und im Geschäft auf Shopping-Tour gehen. Weltweite Akzeptanzstellen finden Sie überall da, wo auch ein MasterCard®-Logo ist. Die 44 EUR gibt es Netto on Top monatlich aufgeladen.



## Persönliches Beratungsgespräch

Um sich ein umfassendes Bild über Ihre Mitarbeiter Mehrwert-Optionen machen zu können, haben wir für Sie unseren Unternehmenspartner Corporate Pension Partner CPP GmbH ([www.cppartner.de](http://www.cppartner.de)) engagiert. Beratungen zu Ihren Wunschbausteinen finden regelmäßig in unseren Räumlichkeiten und während Ihrer Arbeitszeit statt.

Zusätzlich haben Sie jederzeit die Möglichkeit, sich bei CPP über die Hotline 040 6963510-0 zu informieren.

Oder aber Sie schreiben Ihre Fragen in einer E-Mail an [grbv@cppartner.de](mailto:grbv@cppartner.de).